

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 37, numéro 3, 1982

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/029298ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/029298ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1982). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 37(3), 729–730.
<https://doi.org/10.7202/029298ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1982

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

LIVRES REÇUS BOOKS RECEIVED
--

Comparable Worth, ILR Report, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Spring 1982, 32 pp.

GARANT, Louis, **Les briseurs de grève et le Code du travail**, Québec, Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail, Ministère du Travail, 1982, 82 pp., ISBN 2-550-02384-6.

MORISSETTE, Réal, **Les clauses de formation dans les conventions collectives au Québec**, Québec, Centre de recherche et de statistiques sur le marché du travail, Ministère du Travail, 1981, 98 pp., ISBN 2-550-02132-0.

KLARIC, Danilo, **Les raisons de l'absence ou l'absence de raisons**. L'absentéisme dans l'industrie. Une étude d'économie sociale, Bruxelles, Éditions de l'Université de Bruxelles, 1982, 270 pp., ISBN 2-8004-0748-4.

POTTIER, François, **L'entrée dans la vie active des étudiants en droit et sciences économiques à la sortie des universités**, Paris, Cahiers de l'Observatoire national des entrées dans la vie active, no 7, Centre d'études et de recherches sur les qualifications, 1982, 115 pp., ISBN 2-11-000807-5 et ISSN 0240-2629.

TUNG, Rosalie L., **Chinese Industrial Society after Mao**, Toronto, D.C. Healt Canada Ltd., 1982, 357 pp., ISBN 0-669-04565-9.

YODER, Dale and Paul D. STAUDOHAR, **Personnel Management and Industrial Relations**, (Seventh Edition), Brookfield, Vermont, Renouf USA, 1982, 552 pp., ISBN 0-13-659-193-0.

C.E.R.R.I., **Les perspectives d'avenir pour les étudiants en relations industrielles sur le marché du travail**, Québec, Département des relations industrielles, Université Laval, 1982, 78 pp.

Évolution de la vie au travail et efficacité des organisations: quelques expériences concrètes. Les Actes du colloque, 7-8 mai 1981, Rimouski, Département des sciences de l'administration, Université du Québec à Rimouski, 1982, 245 pp., ISBN 2-89241-000-2.

Le plein emploi à l'aube de la nouvelle révolution industrielle, Montréal, douzième Colloque relations industrielles 1981, Université de Montréal, 1982, 198 pp., ISBN 2-89067-938-1 et ISSN 0318-5648.

VALLI, Paul-Pierre, **Les salariés agricoles**, Paris, Centre d'études et de recherches sur les qualifications, Dossier no 30, décembre 1981, 156 pp., ISBN 2-11-000833-4.

DUMONT, Fernand, Jean HAMELIN et Jean-Paul MONTMINY, (sous la direction de), **Idéologies au Canada Français**, tome 1: La presse, la littérature; tome 2: Les mouvements sociaux, les syndicats; tome 3: Les partis politiques, l'Église; Québec, Les Presses de l'Université Laval, 1981, 1 110 pp., ISBN 2-7637-6924-1.

Les négociations dans les secteurs public et parapublic, Document de travail no 4, Montréal, École de relations industrielles, Université de Montréal, 1982, 120 pp.

CENTRE DE RECHERCHE ET DE STATISTIQUES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL, **Jurisprudence en droit du travail. Sentences arbitrales de griefs**, Québec, Ministère du Travail, de la Main-d'oeuvre et de la Sécurité du revenu, janvier 1981, vol. XII, no 1, pp. 1-202.

CENTRE DE RECHERCHE ET DE STATISTIQUES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL, **Jurisprudence en droit du travail. Sentences arbitrales de griefs**, Québec, Ministère du Travail, de la Main-d'oeuvre et de la Sécurité

rité du revenu, février 1981, vol. XII, no 2, pp. 203-433.

WEISS, Dimitri et Pierre MORIN, **Pratique de la fonction Personnel**. Le management des ressources humaines, Paris, Les éditions d'organisation, 1982, 648 pp. ISBN 2-7081-0477-2.

JAIN, Harish C. and Peter J. SLOANE, **Equal Employment Issues**, Race and Sex Discrimination in the United States, Canada, and Britain, Toronto, Holt, Rinehart and Winston of Canada, Limited, 1981, 255 pp., ISBN 0-03-050836-3.

ANTONIDES, Harry, **Renewal in the Workplace**. A Critical Look at Collective Bargaining, London, Ontario, Christian Labour Association of Canada, 1982, 82 pp., ISBN 0-919663-00-1.

BOUSQUET, Simone, Claudette HUMBERT, Jean-Louis KIRSCH et Christiane RÉMY, **Création de produits nouveaux et industries de mode. Les cas de l'habillement et de la chaussure**, Paris, Centre d'études et de recherches sur les qualifications, 1982, 69 pp. (dossier no 31), ISBN 2-11-000842-3.

CARR, Jack, Willian SCARTH and Robert SCHUETTINGER, **Tax-Based Incomes Policies. A Cure for Inflation?**, Vancouver, B.C., The Fraser Institute, 1982, 179 pp., ISBN 0-88975-050-5.

YEMIN, Edward (Ed.), **Workforce Reductions in Undertakings**, Geneva, International Labour Office, 1982, 214 pp., ISBN 92-2-102911-5.

ASSEMBLÉE NATIONALE DU QUÉBEC, **Rapport de la Commission Bisailon**, Québec, 1982, 168 pp.

ASHTON, David N., Malcolm J. MAGUIRE and Valerie GARLAND, **Youth in the Labour-Market**, London, Research Paper no. 34, Department of Employment, 1982, 82 pp.

ROBERTS, K., Maria NOBLE and Jill DUGGAN, **Unregistered Youth Unemployment and Outreach Careers Work**, London, Research Paper no. 32, Department of Employment, 1982, 38 pp.

BORDELEAU, Y., L. BRUNET, R.R. HACCOUN, A.J. RIGNY et A. SAVOIE, **Comprendre l'organisation**, Montréal, Les Éditions Agence d'Arc Inc., 1982, 198 pp., ISBN 2-89022-037-0.

NEUVILLE, Jean, **Histoire du mouvement ouvrier en Belgique. L'évolution des relations industrielles. La lutte ouvrière pour la maîtrise du temps**, Tome 2, volume 1, Les 12 heures et le glissement vers les 10 heures, Bruxelles, Vie ouvrière, 1981, 331 pp., ISBN 2-87003-146-7.

NEUVILLE, Jean, **Histoire du mouvement ouvrier en Belgique. L'évolution des relations industrielles. Tome 1. Lutte ouvrière pour la maîtrise du temps**, Tome 2, volume 2, La conquête des heures et la revendication des 40 heures, Bruxelles, Vie ouvrière, 1981, 269 pp., ISBN 2-87003-154-8.

GRUERE, Jean-Pierre et Jak JABES, **Traité des organisations**, Paris, Presses universitaires de France, 1982, 240 pp., ISBN 2-13-037154 X.

VAN DER VORST, Pierre, Guy SPITAEELS et Lucien FRANÇOIS, **À l'enseigne du droit social belge**, Bruxelles, Éditions de l'Université de Bruxelles, 1982, 392 pp.

NIGHTINGALE, Donald V., **Workplace Democracy: An Inquiry into Employee Participation in Canada**, Toronto, University of Toronto Press, 1982, 313 pp., ISBN 0-8020-5574-5.

MUIR, John, **Industrial Relations Procedures and Agreements**, England, Gower (Distributed in North America by Renouf USA, Brookfield, Vermont) 1982, 184 pp., ISBN 0-566-02275-3.

FORSEY, Eugene, **Trade Unions in Canada, 1812-1902**, Toronto, University of Toronto Press, 1982, 600 pp., ISBN 0-80-5485-4 (cl.) and 0-8020-6388-8 (pa.).

DONOVAN, Ronald and Marsha J. ORR, **Subcontracting in the Public Sector: The New-York State Experience**, Ithaca, New York, New York State School of Industrial and Labor Relations, Institute of Public Employment, Monograph no. 10, 1982, 39 pp., ISBN 0-87546-095-X.